

德胜集团

DESHENG GROUP

二〇一八年一月三十一日 星期三 内部资料 免费交流
农历丁酉年十二月十五



德胜之窗



主办:德胜集团 承办:德胜集团四川板块 <http://www.scdesheng.com/> 准印证号:乐准印(2010)63号 第一期(总第一百四十四期)

聚力新征程 实干定未来

德胜集团 2018 年会胜利召开

1月25日至29日,德胜集团2018年年在海南三亚隆重举行。集团宋德安主席、各板块公司主要负责人以及各业务领域的业务骨干和优秀员工代表共计120余人齐聚盛典,围绕“聚力新征程,实干定未来”的年会主题,总结过去取得的工作成绩,谋划未来的创新发展。



四川德胜集团钒钛有限公司董事长周平、云南德胜钢铁有限公司董事长李贵国、四川德胜集团文化旅游投资发展有限公司董事长刘涛、四川鼎祥股权投资基金有限公司董事长朱维分别作了工作汇报。集团宋主席在听取各板块公司董事长工作报告的基础上,发表了题为《聚力新征程 实干定未来》的重要讲话。他指出,目前集团已形成以实业为基础、资本作引擎、文化旅游产业突破的新格局,实现了产业格局相互支撑、协同发展、共同壮大的新局面,“百年德胜,责任担当”的愿景蓝图描绘出我们的“德胜梦”。未来,德胜集团将顺应中国经济转型发展要求,立足金融服务实体的本源,制定新规划、新思想来统领前行。围绕2020年实现集团千亿元营收的宏伟目标,要以

“市场为导向”,坚持“工匠精神”,用新思维仔细研究实体经济的发展,将钒钛产业做精、做优;要积极搭建适应集团下一个二十年发展的“资本框架”,为“未来实体经济”的开拓做好准备,满足集团未来二十年发展的需求与目标。同时要立足自身,跟上时代趋势,整合社会资源,大力引进和培养专业化人才,实施集团专业化运营,不断完善奖惩机制,提高人员创新发展的积极性,为集团发展注入新活力。

会上,各板块认真领会年会精神和主席重要讲话,明确了集团下一阶段的发展战略规划,并针对国家产业发展的经济热点话题进行讨论,呈现了一场精彩的年度思想盛宴。大会期间,参会代表还前往海南考察罗牛山股份有限公司,对双方未来的合作进行了深入交流。

本次年会的召开,为扬帆德胜二十年,弘扬德胜文化、共谋德胜发展具有深远意义。2018年,新时代,新思想,新目标,新征程,全体德胜人将团结一致,携手并进,真抓实干,为集团继续谱写新的辉煌篇章。(洪月)

2018 年新春献词



爆竹声声除旧岁,梅花点点报春来!一元复始,万象更新,我们告别了成绩斐然的2017年,迎来了充满希望的2018年,借此新春来临之际,我们向全体德胜员工的努力进取和勤奋工作致以衷心的感谢,向为德胜二十年付出智慧、心血、勇气和担当的“德胜人”致以诚挚的祝福。祝大家新年快乐!

岁月不居,天道酬勤。2017年,是德胜发展史上极不平凡的一年。这一年,我们逆境而上,砥砺前行,经受住了国家深化推进供给侧结构性改革带来的市场严峻考验,实现了钒钛资源综合利用、金融资本、文化旅游等产业升级发展,形成了以“实业为基础,资本作引擎,文化旅游产业突破”的新格局,继续位列中国500强企业前列。德胜战略转型、创新驱动、协同发展的强企之路在激烈竞争的市场上一步步延伸,市场话语权进一步凸显,德胜人发扬了坚强、德仁、负责、高效的优良传统,大胆创新,不辱使命,共同铸就了今天来之不易的德胜新局面,开创了共同发展的新平台。

旧岁已展千重锦,新年再进百尺杆。面对新时代,展望新目标,踏上新征程,机遇与挑战并存,困难与希望同在,百年德胜,责任担当!展望2018年,我们迎来了集团坚定转型升级、创新驱动发展的关键时期,面对新时代的新要求、新课题的挑战,需要有新规划、新思想来统领前行。国家现在大力支持“文创、旅游、医疗、大数据、生物技术、互联网”等新兴产业的发展,我们更要紧跟时代的步伐,与时俱进,创新思维;认真研究党和国家的方针政策,准确把握市场脉搏,在“做精、做优”产业链上下足功夫,寻找“差异化”发展道路;以市场为导向,产融结合,多元布局,塑造德胜的核心竞争力;用“工匠精神”锻造实业品质,引领实体经济走向健康可持续发展。我坚信,只要我们统一思想,坚定信心,真抓实干,科学设计架构,合理布局产业,实施专业化运营,利用好驱动发展的资本力量,就会赢得主动权,实现新突破。2018年,我们撸起袖子加油干,一起奋斗,共创幸福!

最后,我谨代表集团董事局并以我个人的名义,向长期关心和支持德胜集团发展的地方各级党委、政府以及社会各界表示衷心的感谢!向常年辛劳付出的全体德胜员工以及倾力支持、默默付出的家属同志们,致以最诚挚的感谢和最美好的祝愿!祝大家在新的一年里,工作顺利、阖家幸福、万事如意!

集团董事局主席 宋德安
2018年1月31日

云南省降低实体经济企业成本 专项督导组莅临楚钢公司调研督导工作

1月17日,云南省降低实体经济企业成本专项督导组第四督导组到楚钢公司督导工作。公司董事长李贵国、副董事长唐田、总经理程茗浪等领导陪同调研。

督导组与公司领导分别进行座谈。围绕“七个降低、三个助推、一个保障”,主要对《云南省降低实体经济企业成本实施细则》的落实情况,企业在经营过程中降成本方面存在的困难、问题,特别是在政府福利、市场开拓方面的意见建议,当地政府对企业的支持情况等进行了了解。座谈就合理降低企业税费、企业融资成本、制度性交易成本、企业人工成

本、企业用能成本、企业用地成本、企业物流成本等进行深入交流。

督导组对公司相关工作给予充分肯定,同时要求进一步提高认识,对《云南省降低实体经济企业成本实施细则》进行仔细研究,对存在的困难和问题及时上报。楚雄州在企业降成本方面态度鲜明、措施得力,切实减轻了企业负担,激发了实体经济活力。

督导调研结束后,督导组将根据调研情况形成督察报告,报省政府督查室、省发改委。为省政府下一步推出新措施、新政策提供决策依据。(吴智红)



1月10日,川威集团、达钢集团领导一行到访德胜,并在沙湾德胜国际酒店三楼会议室召开了新春联谊会,回顾了三家钢厂三年来联手作战、精诚合作、抱团过冬的艰辛历程并结下了深厚友谊。三方针对钢铁行业在2018年新形势下如何持续更好的升级发展展开了深层交流与探讨。(文/图 管健利/吴杨)



1月9日,四川省经信委冶金建材处处长李进一行到德胜钒钛检查指导工作,公司董事长周平、总经理高华斌等领导陪同参观了企业文化展厅和钒钛循环经济产业园。(衡红)

新年新气象 新年新发展

德胜钒钛公司召开 2018 年干部任命大会

1月3日,德胜钒钛公司在集团办公大楼7楼会议室召开了2018年干部任命大会。副总经理刘青川宣读了公司2018年机构调整和任命文件,总经理高华斌作了发言讲话,董事长周平作了指示讲话。

高华斌在会上简要回顾了公司2017年的发展。面对2018,他总结为四个新:一是新团队,今年干部任命年轻化,希望注入管理团队的“新血液”能在今后的工作中更有冲劲,提高团队整体战斗力;二是新目标,面对2018年生产经营新目标,要求管理人员要明确个人目标,才能配合公司高效完成整体目标,各单位一把手要快速推进落实全员人力资源管理和信息化建设工作;三是新思维,成立金融投资部,是公司转型发展的新布局,要转变传统生产经营思维,走出一条产融结合的创新之路;四是新征程,不能抱着成绩过日子,要保持踏上新征程的心态,在良好的市场条件下,创造更大的效益。他希望新的团队能戒骄戒躁,明确目标,做好本职,团结一致,在2018年打一场更漂亮的胜仗。

周平在会上肯定了2017年广大干部职工努力做出的成绩,对大家的辛勤付出表示感谢。他明确了公司2018年工作思路,提出以钒为纲、铁为基,全员信息化和全员人力资源管理双轮驱动为中心,持续增强企业核心竞争力的新目标。他讲到,未来竞争不再局限于生产规模,近年来,公司深耕钒市场,钒已成为公司最具竞争力的产品,因此,增强核心竞争力,首先要做好“钒”文章。



针对来年工作,周平指出,一是要整合内外资源,联合钒生产企业,维持行业基本稳定,保证行业效益;二是用轻资产运营模式来扩大德胜在钒行业的影响力;三是要适度增加钢铁生产规模,长短流程相结合并调整产品结构,钢铁产量、成本、指标都要稳中求进。面对2018年新形势,要想不落后必须不停奔跑,还得跑的更快,各级领导干部要调整思想状态,准确把握好打造

国内最具竞争力钢企的战略重点。

周平提出,全员信息化和全员人力资源管理是推动2018年工作的两个抓手。他再次诠释了“品行第一、状态其次、能力第三”的干部任用原则,要求管理干部要有操守、懂专业、善经营、能管理,今年机构调整遵循扁平化高效管理、标准化设置原则,人力资源管理通过培训中心、技术、行政管理通道分别为一线员工、技能人才、管理人才搭建了成长锻炼大舞台,要改变干部管理方式,对干部工作实行量化打分制,通过轮换岗位来锻炼领导干部综合能力,让全员与企业共成长,要在当前好环境下继续练好内功,促进第一产品是人的核心理念真正落地,为下一轮更残酷的挑战蓄力。全员信息化管理旨在解决效率问题,是未来一项持续性的工作,既紧迫又重要,公司将通过信息化载体完善制度化,促进公司管理再上新台阶。最后,他希望2018年工作要始终坚持创新引领发展,实现新年新气象,新年新发展。

(管健利)

1月11日,四川德胜集团钒钛有限公司ERP项目启动大会在公司八楼会议室召开。德胜钒钛ERP项目领导小组、信息中心、行动小组、中干副职以上人员及用友集团四川分公司领导和ERP项目实施团队参加启动会。

周平董事长对以“钒为纲、铁为基,全员人力资源管理和全员信息化双轮驱动”的战略思想进行了说明,分析了德胜钒钛全员信息化必要性和优势,针对ERP项目提供了“主动作为,优化流程,效率提升,以德胜钒钛为主”的工作思路。钒钛公司项目技术总负责人麦吉昌副总就ERP项目实施的背景、意义进行介绍,并提出了双方要“合二为一,成为一家人,打造钢铁行业标杆”的要求。公司信息中心主任谢丹和用友ERP项目负责人刘学铮分别发言,他们对ERP项目组织结构和ERP工作计划书、双方角色定位和调研阶段工作计划进行了阐述。用友四川分公司何文定副总在项目实施的角度,为项目实施团队叙述了项目实施成功的5个关键要素。

(宾子铭)

德胜钒钛公司ERP项目正式启动

德胜钒钛技术中心组织召开2018年高企认定工作专题会

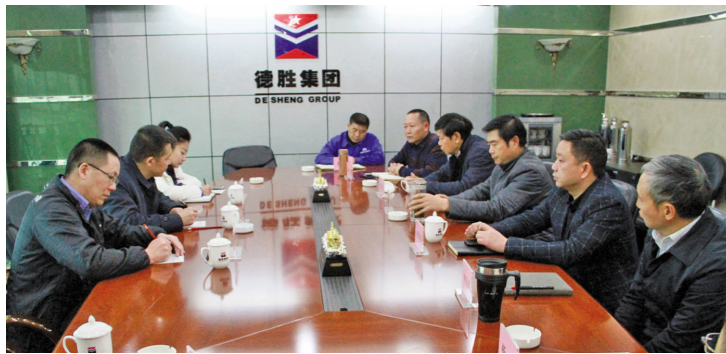
根据国家高新技术企业的认定管理办法,德胜钒钛公司2019年将重新认定。为了确保2019年高企认定顺利通过,以便公司能继续享受研发费所得税前加计扣除和所得税减按15%计征的政策优惠。1月11日,技术中心邀请成都天则知识产权服务有限公司付云峰总经理一行到公司开展准备工作交流,并召开了专题会议。技术中心、财务部相关人员参加了交流,会议由中心主任罗清明主持。

会上,天则专家解读了高企认定的最新政策,提出了公司高企认定在技术和财务方面存在的难点和困难,双方重点围绕科技成果转化、研发项目资料、高新技术产品开发、财务审计报告等重点、难点工作进行了深入交流。目前高企认定对财务审计报告要求越来越严格,特别是:审计报告具有一票否决权;科技成果转化证据链资料要求复杂;成果转化与产品关联度要紧密;专利要在技术产品中具有核心支持作用等等。

双方对下一步工作达成了共识:一是抓紧成立工作小组,明确分工,列出工作计划和节点;二是年前完成摸底基础资料收集,2月份完成申报大纲,3月正式确定申报提纲,后续开始准备工作。

(尹丽)

中冶赛迪集团副总经理廖祥荣到访楚钢



1月11日下午,中冶赛迪集团副总经理廖祥荣一行到访楚钢,与公司董事长李贵国亲切交谈,双方就楚钢技改项目相关事宜进行深入交流。李董事长详细介绍了项目建设背景、前期工作推进情况及下一步工作重点,提出此次技改项目规划布局要统筹考虑选址、交通、工艺等关键因素,尽最大可能发挥现有优势,优化布局,实现高起点规划、高效率建设、高水平发展,希望中冶赛迪以最强团队支持项目建设。

廖祥荣表示,中冶赛迪与德胜是多年的合作伙伴,一定会全力支持楚钢技改项目建设,科学规划、高效建设,实现互利共赢。

会后,双方还到项目选址现场实地踏勘。公司副董事长唐田、总经理程茗浪、财务总监何正洪、副总经理蒋绍仁等领导陪同。

(田震)

加强校企合作 促进成果转化

1月3日,西华大学材料学院张勤勇博士一行三人,受邀到德胜钒钛就中温热电材料及器件量产项目开展技术交流和示范线落地对接。技术中心组织炼钢和轧钢相关技术人员参加了交流,技术中心主任罗清明出席会议。

会上,张勤勇针对“中温热电材料 Half Heusler 合金及器件量产关键技术研究”项目的温差发电原理、应用情况、项目推进情况进行了详细讲解。双方围绕该项目如何在公司2#连铸机试验演示进行了深入探讨。结合现场实际情况,提出“以低温为主,高温为辅”的实

施方案。罗清明主任对下一步工作做了安排:根据双方的合作协议,双方尽快成立工作小组、明确分工;西华大学抓紧完成安装、设计方案,按照3月完成安装、11月前结题验收的总体进度,倒排节点,确保项目按期顺利结题。

该项目是公司和西华大学联合申报的“2015年省级科技支撑计划项目”,共获得专项资金200万,同时获得2015年市级科技支撑计划支持。

(尹丽)

德胜钒钛公司完成生产许可证换证工作

2018年1月8日,德胜钒钛公司产品“钢筋混凝土用热轧钢筋”生产许可证换证顺利完成。

2017年9月29日、30日,国家审查组专家的现场审核结果表明,我公司生产过程的原辅材料、半成品、成品严格按照工艺文件组织生产;关键工序和特殊过程检验记录内容真实、完整;各类原始记录清晰、规范;检验报告完整;检验状态分类标识、按区域堆放;质量

管理体系有效运行,产品策划、质量控制、产品检验均能满足产品质量要求,具备了生产能力和质量保证能力,符合生产许可证换证审核的各项标准要求。并对公司的生产、管理、企业在内部管理、半成品/成品检验规范给予充分的肯定。在顺利通过现场审核后,公司产品“钢筋混凝土用热轧钢筋”生产许可证换证顺利完成。

(彭勇)

楚钢完成 2017 年度 QES 管理体系内审工作

为确保公司 QES 管理体系的持续改进,提高体系运行绩效,推进公司管理方式和整体管理水平的提升,根据体系运行要求,楚钢公司于1月16日-19日对14个单位进行了2017年度 QES 三大管理体系内部审核工作。

此次审核是在云南板块质量、环境/职业健康安全管理体系手册、程序文件融合修编换版发布实施并试运行四个多月的基础上开展的,检查要素基本包含标准条款要求,以真实测评新版体系运行情况。质

量共抽查716项,符合项701项,观察项10项,抽查合格率97.91%;环安共抽查257项,符合项232项,观察项23项,抽查合格率90.27%;装备共抽查449项,符合项410项,观察项39项。经过综合评定,证实公司 QES 管理体系方针目标总体实现, QES 审核组对在审核中发现的不合格项和观察项提出了改进意见,要求责任单位制定实施预防纠正措施,各单位领导应高度重视,落实相关责任人员,及时整改到位,确保实现公司 QES 管理体系运行绩效和持续改进的目的。(李彩生)

楚钢生产系统召开 2017 年度总结会

新年伊始,万象更新,为深入分析总结 2017 年度生产、安全、质量管理工作中经验得失,理清来年管理思路、统筹规划工作重点、不断提升系统管理能力,实现 2018 年管理上台阶、工作新突破,指标创新高,全面完成计划目标任务。元月 5 日楚钢生产系统组织召开了 2017 年度总结交流座谈会,生产系统职能部门领导、分厂领导、楚煤化工公司领导、物流公司领导共计 21 人参加座谈会。



2018 年的工作,李副总从五个方面做重点强调:一是要实现自我超越、自我突破。制定自身实在的目标,积极对标挖潜,2018 年怎么干、能干到什么水平,要有规划策划,要有超过自我,超越同等钢企业的决心和决心。要拓宽思路,借助外力,要充分借助科研和试验指导生产;要成立相应的项目攻关组,研究突破瓶颈。二是精细化和科学管理能力的提升。抓好细节管理,优化过程控制,注重分析调整,制定一套标准的、科学的、具有公司特色的生产管理体系。三是要加强改进与调整。分配机制办法要进行全面调整,解决暴露出来的问题,要有侧重点和突破,做好正激励。考核奖惩制度要合理、有效,有利于促进生产管理进步,把握好量和度,提高全员积极性和创造性。四是要强化管理和责任落实。要强化责权利的关系,充分授权;要能做到召之即来、来之能战、战之必胜。严厉追究失误和不作为,做到督促监管有力,并持之以恒,要就事论事,不讲人情。五是要加强学习和交流。对内要加强交流学习,分享工作经验,促进自我提升;对外积极参加外界特邀的学术交流会,加强信息资源共享,结合各自优势,寻找交集,促进公司生产管理跨越升级。

(楚钢生产管控中心)

会上,职能部门总结汇报了 2017 年生产、安全、质量目标完成情况以及 2018 年工作计划。与会人员围绕各自岗位职责进行了交流座谈,客观事实地总结 2017 年工作得失,明确 2018 年工作打算,并对 2018 年公司生产、安全、质量管理提出宝贵建议。

公司生产副总李华国出席座谈会并作会议总结和重要工作部署。2017 年生产系统运行总体正常,产量、成本任务总体受控,炼钢半钢提钒成绩显著,实现原料结构战略性调整,贵沙矿冶炼有所突破,产品开发与四新工作有效推进,管理上可圈可点。不足之处是,由于外购球团强度差、原料结构变化大,2# 高炉属炉役后期,精细化管理有待加强等造成指标有所下滑。针对

为弘扬“技术创新是企业发展的原动力”的思想,进一步调动公司科技人员在各个领域技术创新的积极性,落实《四川德胜集团钒钛有限公司技术创新奖励办法》(川钒钛发[2017]13 号)精神,在公平公开的基础上,将对项目组的奖励实实在在的分配到参与项目的科技人员手中。1 月 10 日,德胜钒钛技术中心组织获奖项目组负责人召开了 2017 年技术创新奖励分配专题会,会议由技术中心主任罗清明主持。

会上,技术中心通报了这次评奖的全过程。在 2017 年中,各单位共申报 17 项技术创新成果,其中:烧结厂 1 项,炼铁厂 3 项,轧钢厂 1 项,炼钢 1 项,动力能源厂 1 项,烧结维保 5 项,炼钢维保 5 项。经财务部核算为公司产生经济效益 2323 万元/年。会议对本次奖金分配做了明确的要求:一是奖金分配范围必须是参与项目的成员;二是奖金分配不搞平均主义,不论职务高低,只按对项目贡献的大小进行分配;三是对项目过程进行公示。会议同时征求了各单位对 2018 年开展技术创新工作的建议,通报了 2017 年技术督查和与楚钢的对标情况,介绍了中心 2018 年开展技术创新工作的一些新想法和思路。

(林世文)

兑现激励机制
深挖降本潜力

群策群力
攻坚克难

自楚钢烧结厂贵沙矿配比提高以后,由于原料结构发生改变,楚钢烧结混合料粘性增加使得圆筒混合机筒体内粘料严重,混合机筒体加重从而导致托圈松动移位、设备振动加大、混合效果变差且倒料严重,每隔半个月左右就要停机清挖筒体、托圈复位加固,既对生产造成影响,也增加了员工的劳动强度。

为解决这一难题,大家积极出谋划策,决定在筒体内安装一套简易的清料装置,最初的方案是在混合机筒体内拉一根钢丝绳,再在钢丝绳上均匀分布地吊挂一些铁链,当筒体旋转时,铁链与筒体相对运动从而达到清料的目的,该方案于 1 月 3 日实施,运行一周后短暂时进入筒体观察发现清料效果并不理想,于是又采用第二套方案,自行设计制作了两套清料辊子来代替铁链。清料辊于 1 月 13 日安装使用,19 日停机检修期间进入检查发现清料效果比较理想,筒体内只有少许的粘料,已经达到了预期的效果。

(张铸)

高效运转 多措并举 推进全员信息化工作

为深入推进公司全员信息化战略部署,1 月 12 日下午,德胜钒钛轧钢厂在分厂会议室召开了信息化推进及工作分工部署专题会。本次会议由副厂长谢丹主持,轧钢厂领导、主管以上管理人员共计 15 人参加本次专题会。

谢丹阐述了公司信息化工作的目的和意义:利用信息化为工具,管理出效益,提高生产效率,精简流程和优化管理,从而降低成本,增加公司综合竞争力。组织了对公司信息化建设的思路和大框架,扁平化管理模式和生产管控模式、轧钢质量跟踪等基础性模块的学习。分厂常务副厂长彭方明结合分厂实际和公司全员信息化管理理念,对近期分厂信息化建设工作进行了内部分工和部署,要求各车间、科室要全员攻坚克难、高效运转、多措并举推行全员信息化工作。

(唐金梅)



楚钢质管部组织学习公司第四次党代会精神



在岁末年初之际,楚钢质管部检测中心主任李启云组织全体员工,结合自身工作特点,认真学习 2017 年第四次代表大会会议精神。

凝心聚力、务实担当,共谋发展,加快推进公司“转型升级”、实现“二次腾飞”;面对产能、环保、供给侧改革重压,干部和广大职工同心同德,顶住压力,克服困难,开拓创新,各项工作取得较好成绩;根据文件要求,公司在 2023 年前全面退出有厂址,实施城市钢厂搬迁,退城入园,转型升级发展;凝聚职工队伍,提高企业创新能力、核心竞争力,构建和谐劳动关系,促进职企共赢。

在学习会上,李启云要求检测中心全体成员要认真履行自己的岗位职责,以不怕困难、百折不挠的意志,有步骤、有秩序的完成 2018 年公司的生产等各项化验任务。

(马红波)

德胜钒钛装备部召开管理人员动员大会

1 月 22 日,德胜钒钛装备部在部门会议室召开了 2018 年度管理人员任职大会。会议宣读了装备部(机制公司)任职的相关文件。公司副总经理刘青川、麦吉昌参会并作了重要指示。

会议强调整个装备系统要根据公司 2018 年下发的新的经济责任制指标,重点推进物资和装备信息化建设,从构建业务流程和管理流程入手,强化计划管控、物资管控、综合库及现场库的管理;结合钢企峰会的召开和行为习惯的规范,加大文明生产和 5S 定置治理力度;设备系统要始终坚持以“技术引领维修”,方案先行,策划在前的装备管理理念,杜绝“懒政”,确保各项制度落



地。新的一年,培训中心要继续完善管理队伍和师资建设,优化流程,提升培训的质和量,为公司输送更多“一岗多能”、“操检合一”的优秀人才。

刘青川在会上传达了公司 2018 年核心工作主题是“以钒为纲,铁为基,全员信息化和全员人力资源管理双轮驱动,全面增强企业核心竞争力”,希望大家本着“品行第一、状态第二、能力第三”的工作态度,站在管理者的高度,自成体系、自主管理,迅速“进入状态、认真布局,跑步前进”。2018 年,新人新年新气象,让我们以归零的心态,撸起袖子加油干!

(季慧)

楚雄州工信委到楚钢公司考核党建工作

1月3日下午,楚雄州工信委党建考核组李联平副主任一行莅临楚钢,针对公司2017年度党建工作开展情况、党建目标责任完成情况进行考核。公司党委书记、副董事长唐田,纪委书记叶一春、公司党群科科长田震及科室成员参加考核。



会上,党群科就公司生产经营情况、围绕生产经营抓党建情况、2017年度党建工作目标完成情况、公司党建工作亮点和存在的问题,以及今后工作思路向考核组一行作了详细汇报。

在听取情况汇报,并认真查阅了工作台账及相关材料后,李联平对公司党建目标责任制落实情况给予了充分肯定。同时提出四点要求:一是强化学习教育,2018年要把贯彻十九大精神作为重中之重,抓好各项工作;二是围绕中心服务大局,当前形势逐渐好转,2018年

要稳定发展,在2017年的基础上实现更大的产值、利润,抓住机遇,扎实开展好各项工作;三是创新民营企业党建工作,学习发达地区民营企业党建工作,一年上一个台阶;四是党建、行政要形成学、比、赶、超的创先争优氛围,激发全体党员的创造性和积极性,在变革上下功夫,注入新的动力。

唐田代表公司党委向李联平一行莅临公司指导表示感谢,表示将认真总结2017年的不足,积极谋划2018年的工作,推动党、工、团、妇发挥战斗堡垒作用,以经济发展为中心做好各项工作。更加积极有效地发挥党组织在促进企业发展中的作用,凝聚党员干部和职工队伍力量,助推公司持续健康发展。

(吴智红)

踊跃捐款献爱心 齐心协力显大爱

2018年新年伊始,楚钢钢轧厂全体员工积极响应分厂工会号召,为分厂员工周顺全一家伸出援助之手开展献爱心捐款活动。该同志多年前患多发性腺瘤息肉病,通过手术治疗病情稳定。2017年12月,其子周科身体不适到医院检查,查出多发性腺瘤息肉病,周顺全属单亲家庭,家里积蓄和向亲戚朋友借的钱已经难以维持继续医疗,其子病情急需手术,手术费用短缺,向钢轧厂提出了援助请求。

厂领导得悉情况后带头捐款,其他干部职工也纷纷慷慨解囊,大家力所能及,尽自己的微薄之力,你捐100元,我捐50元,他捐20元

……截止1月8日,共筹集到善款17000余元。

病魔无情,人间有爱,在捐款活动中,无论是朝夕相处的同事还是素未谋面的员工,大家都对病人寄予深切同情,都纷纷伸出援助之手,积极献出自己的一份爱心,颗颗爱心汇成股股暖流,虽然这些钱对于周顺全一家犹如杯水车薪,但每一分钱都代表着大家的关心及表达的良好意愿,每一句问候都包含着员工的共同心声。一方有难,八方支援,这是我们中华五千年的传统美德,让我们祝福周顺全一家早日战胜病魔。

(李源峰)

理论出真知 实训长技能

为促进公司组织机构年轻化,做好人才队伍梯队建设,德胜钒钛动力能源厂在2017年引进了一批应届大学生。为使新进大学生能够尽快掌握岗位技能、顺利引导其完成上岗过程,早日适应公司发展需要,动力能源厂对新进大学生实行“一对一”传、帮、带的培养模式。根据每个大学生的实际情况,导师会因材施教,针对不同的人制定不同的培养方案,力求最大限度的激发他们的潜能和学习热情。

同时,对新进大学生的培训实行理论与实训相结合的理念,动力能源厂安排专业领域技术骨干对新进大学生们进行理论知识培训的同时,现场实地教学同步开展,大学生们的快速成长,为公司的稳步发展注入了源源不断的新鲜血液,为分厂的技术骨干储备打下了坚实的基础。(敬荣波)

除隐患 促生产 齐心协力打好中修攻坚战

楚煤化公司球团生产线2017年全年产球团60.43万吨,产量、质量、成本均达到预期目标。自2016年12月按计划进行年度大修后运行一年多,竖炉火道口、导风墙侵蚀变形,大水梁及斜料仓烧损漏水,直料槽烧损喷球漏料,竖炉设备性能呈下降趋势,竖炉设备故障率日趋升高,造成竖炉热工参数难以调控平衡,员工生产操作环境日渐恶劣,劳动强度高,安全操作隐患大,为彻底消除设备隐患,保障球团生产顺利进行,1月15日开始进行球团年度中修。

本次中修涉及动火、高空、吊装、受限空间等多个特殊作业,检修前装备部对每个检修项目所涉及的危险因素认真细致进行了辨识,并要求每个点指派监护人员,检修前由公司董事长兼安委主任王泽林亲自召开了检修专题会,会上对检修安全、检修质量、检修进度作了重要强调,务必确保整个检修项目按计划扎实有序推进。

因此次检修工作涉及面广、工作量大,现场交叉作业环节多,为进一步协调好各检修点的关系,实现检修任务

的无缝隙对接,自球团中修拉开检修序幕以来,检修领导小组每天坚持开好早晚两次的碰头会,会上,大家围绕检修项目讨论检修进度及第二天工作安排,提前做好具体部署,认真梳理工作注意事项,及时做好风险评估和防控措施,相互支持,相互理解,相互配合,确保了检修工作的优质高效进行。

本次球团年度中修预计工期为9天,检修项目时间紧、任务重,且全部由公司焦化厂自行完成,检修期间焦化厂全面暂停员工休假,各级管理人员及党员干部带头发扬不怕苦、不怕累的优良工作作风,充分调动全厂员工的工作积极性,生产、设备系统全部分为两班12小时对班作业,全面奋战检修,同时为进一步压缩休息时间及就餐用时,办公室全面做好了后勤保障工作,早班将快餐送到岗位,中班为临时充饥,办公室人员在职工食堂包好包子送到岗位,全体人员齐心协力加快设备维修,为按时完成中修任务打下坚实基础,确保检修任务能按期完成。(罗美芹)

梯子的梯阶从来不是用来搁脚的,它只是让人们的脚放上一段时间,以便让另一只脚能够再往上登。山路曲折盘旋,但毕竟朝着顶峰延伸。只有登上山顶,才能看到那边的风光。即使道路坎坷不平,车轮也要前进;即使江河波涛汹涌,船只也能航行。只有创造,才是真正的享受,只有拼搏,才是充实的生活。敢于向黑暗宣战的人,心里必须充满光明。

崇高的理想就像生长在高山上鲜艳的鲜花,如果要栽下它,勤奋才能是攀登的绳索。自然界没有风风雨雨,大地就不会春华秋实。勤奋是你生命的密码,能译出一部壮丽的史诗。忙于采集的蜜蜂,无暇在人前高谈阔论。勇士搏出惊涛骇流而不沉沦,懦夫在风平浪静也会溺水。不管多么险峻的高山,总是为不畏艰难的人留下一条攀登的路。只要能收获甜蜜,荆棘丛中也会有蜜蜂忙碌的身影。

生活可以是甜的,也可以是苦的,但不能是没味的。你可以胜利,也可以失败,但你不能屈服。九百九十九次落空了,还有一千次呢……机会只对进取有为的人开放,庸人永远无法光顾。只会在水泥地上走路的人,永远不会留下深深的脚印。生命力的意义在于拼搏,因为世

经过一番磨砺,卵石才变得更加美丽光滑

界本身就是一个竞技场。海浪的品格,就是无数次被礁石击碎又无数地扑向礁石。榕树因为扎根于深厚的土壤,生命的绿荫才会越长越茂盛。骄傲,是断了引线的风筝,稍纵即逝;自卑,是剪了双翼的飞鸟,难上青天。这两者都是成才的大忌。树苗如果因为怕痛而拒绝修剪,那就永远不会成材。经过大海的一番磨砺,卵石才变得更加美丽光滑。如果把才华比作剑,那么勤奋就是磨刀

石。经受了火的洗礼,泥巴也会有坚强的体魄。萤火虫的光点虽然微弱,但亮着便是向黑暗挑战。美丽的蓝图,落在懒汉手里,也不过是一页废纸。一时的挫折往往可以通过不屈的搏击,变成学问及见识。努力向上的开拓,才使弯曲的竹鞭化作了笔直的毛竹。不去耕耘,不去播种,再肥的沃土也长不出庄稼;不去奋斗,不去创造,再美的青春也结不出硕果。再好的种子,不播种下去,也结不出丰硕的果实。如果可恨的挫折使你尝到苦果,那么,奋起必将让你尝到人生的欢乐。

瀑布——为了奔向江河湖海,即使面临百丈深渊,仍然呼啸前行,决不退缩。对于勇士来说,贫病、困窘、责难、诽谤、冷嘲热讽……,一切压迫都是前进的动力。一帆风顺,并不等于行驶的是一条平坦的航线。在茫茫沙漠,唯有前进的脚步才是希望的象征。(楚钢烧结厂 李宝珍)

德胜钒钛公司举行2018迎新升旗仪式和长跑活动

为展示德胜在新的平台上破浪前行的雄心壮志,以昂扬的姿态跑进2018,聚力新时代、赢跑新未来,同时丰富员工业余文化生活,展示德胜人朝气蓬勃、奋勇拼搏的精神风貌,1月2日清晨,德胜公司在集团大楼前举行了庄严的迎新年升旗仪式,随后在德胜广场举行了隆重的长跑赛事。德胜钒钛公司高管、各单位第一负责人、一线员工代表共500余人参加了升旗仪式和迎新活动。

国歌奏响时,全体人员行注目礼,望着国旗缓缓升起,激动和增强了广大干部员工爱国热情和“爱我德胜、建设家园”的主人翁责任感和使命感。

在长跑赛仪式上,公司党委副书记、工会主席郭明致辞。她代表公司党政工团,向全体德胜员工及家属同志们致以新年的问候和衷心的感谢!向节日期间坚守岗位的德胜员工致以崇高的敬意!她在致辞中讲到,过去的2017年,我们紧紧围绕“树立新思维,实施新变革”的工作主题,以全员人力资源管理和信息化建设为重点,坚持“稳中求进”的工作总基调,持续对标德国巴



登钢厂和推进岗位标准化建设,坚持降本项目督办与每周一新相结合,推进重点降本项目落地,努力对标挖潜降本降耗,用实际行动弘扬和践行德胜“工匠精神”,生产技术指标一路刷新,经营管理再上新台阶,经受住了严峻的市场考验,打赢了这场扭亏攻坚战。面对2018,她提出大家要在集团和公司的正确领导下,团结奋进、务实创新,发扬德胜人“敢打硬战,能打胜战”的优良传统,不忘初心,砥砺前行,以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作学习中,与时俱进,在管理创新、技术创新、技能提升、创新发展中再展风采,再建新功。

随着周平董事长扣响发令枪的那一刻,各参赛人员健步如飞,笑容满面,勇往直前,共同奔向2018新征程。此次长跑绕厂道2.5公里,分别角逐出男子、女子前20位,并现场颁发了1-5名奖品。

(季慧)